

## BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

### A. KESIMPULAN

Berdasarkan pembahasan dan evaluasi dari bab-bab sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Dengan menggunakan Metode *Simple Additive Weighting Method* (SAW) didapatkan hasil perankingan untuk menentukan Asisten Apoteker teladan yang tepat.
2. Penerapan metode SAW yang diimplementasikan dapat memberikan hasil yang efektif dalam menentukan pegawai teladan asisten apoteker di Rumah Sakit
3. Penerapan metode SAW yang diimplementasikan ke dalam sebuah aplikasi pendukung keputusan. Ke depan bahwa aplikasi ini layak untuk dikembangkan Telah dilakukan uji kelayakan terhadap sistem untuk menentukan pegawai teladan asisten apoteker termasuk ke dalam kategori “sangat layak” dengan nilai persentase yaitu 100% yang berarti sistem ini sangat tepat digunakan untuk menentukan pegawai asisten apoteker teladan teladan oleh Rumah Sakit.
4. Tingkat keakuratan dan ketepatan aplikasi dapat dilihat melalui proses perhitungan dengan menggunakan uji signifikansi *rank spearman* dengan nilai 0.762 menghasilkan perubahan dengan kategori tinggi terhadap hasil penelitian yang dilakukan dengan membandingkan hasil ranking sebelum dan sesudah menggunakan metode.
5. Penerapan metode SAW yang diimplementasikan ke dalam sebuah aplikasi pendukung keputusan menjadi efektif, tepat dan layak untuk dikembangkan berdasarkan uji coba yang dilakukan kepada ahli sistem informasi dan kepala instalasi informasi rumah sakit sebesar 100% sehingga sistem sangat layak untuk digunakan.

### B. SARAN

Saran Perancangan yang telah dilakukan ini dirasa masih jauh dari sempurna, untuk penelitian selanjutnya terdapat beberapa saran yang dapat dipakai untuk pengembangan yang lebih baik lagi.

1. Penelitian tersebut dapat diterapkan juga dengan menggabungkan dua metode lain untuk mendapatkan solusi yang lebih baik dalam menentukan pegawai teladan.

2. Diharapkan kriteria dalam penelitian ini dapat ditambahkan dan dapat diaplikasikan tidak hanya untuk menentukan pegawai teladan saja melainkan menentukan penilaian lainnya.
3. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan untuk menggunakan data terbaru untuk menentukan pegawai asisten apoteker teladan.