

DAFTAR PUSTAKA

- Andini, P. D. (2018). Penerapan Metode Fuzzy SAW Sebagai Pendukung Keputusan Pengangkatan Karyawan Tetap Perusahaan. *Jurnal TECHNO Nusa Mandiri*, 31-36.
- Desma Syahputra, Fitri Marisa. (2019). Penilaian Kinerja Karyawan di Kantor RUPBASAN Kelas II Blitas dengan Menggunakan Fuzzy Simple Additive Weighted. *JOINTECS (Journal of Information Technology and Computer Science)*, 69-74.
- Diah Arifah P., Laila Isyriyah. (2015). Sistem Pendukung Keputusan Evaluasi Kinerja untuk Penentuan Pegawai Terbaik Menggunakan Fuzzy Simple Additive Weighted (FSAW). *SNATIKA*, 83-88.
- Elik Yuli Arianto, Fernando B. Siahaan. (2018). Analisa Penilaian Kinerja Karyawan dengan Metode Fuzzy Simple Additive Weighting pada PT. Unilever Indonesia Tbk. *Jurnal Teknik Komputer*, 194-204.
- Ermatita, Ina Aisyah Handayani. (2017). Sistem Pendukung Keputusan Penerimaan Karyawan Baru Menggunakan Metode Fuzzy Simple Additive Weighting (Fuzzy SAW) pada PT. Sumatera Prima Fibreboard. *Prosiding Annual Research Seminar 2017 Computer Science and ICT*, 247-253.
- Febryantahanuji, Iman Saufik Suasana, Anna Lia Nurul Hidayah. (2020). Pendukung Keputusan Evaluasi Kinerja Karyawan Untuk Promosi Jabatan Dengan Metode Fuzzy Simple Additive Weighting. *Walisongo Journal of Information Technology*, 49-58.
- Hayatun Nufus, Wujud Soepeno Dihadjo, Agus Solikin. (2016). Penilaian Kinerja Karyawan dengan menggunakan Metode Fuzzy Simple Additive Weighted (FSAW)(Studi Kasus di Titi Sari Collection). *Journal of Mathematics Education, Science and Technology*, 125 – 136.
- Krisnadhi Hariyanto, Eko Budi Satoto. (2014). Implementasi Sistem Penilaian Kinerja Karyawan dengan Metode Fuzzy Simple Additive Weighted. *Jurnal Teknik Industri*, 15-20.
- Lewis, J. R. (2012). *Usability Testing Handbook of Human Factors and Ergonomics*. New York: Wiley.
- Lismardiana. (2018). Fuzzy Multi-Attribute Decision Making (Fuzzy MADM) Dengan Metode SAW Dalam Penentuan Lulusan Mahasiswa Berprestasi. *Jurnal Teknologi Informasi dan Komunikasi*, 37-46 .
- Maulana, M. R. (2012). Penilaian Kinerja Karyawan di Ifun Jaya Textile dengan Metode Fuzzy Simple Additive Weighted. *Jurnal Ilmiah ICTech* , 1-12.

- Mustika. (2016). Fuzzy Inference System Tsukamoto Untuk Pemilihan Hotel Bagi Pendukung ASEAN GAMES 2018 Di Palembang. *STMIK - Politeknik PalComTech*, 320-325.
- Setiyani, L. (2019). Pengujian Sistem Informasi Inventory Pada Perusahaan Distributor Farmasi Menggunakan Metode Black Box Testing. *TechnoXplore Jurnal Ilmu Komputer & Teknologi Informasi*, 1-9.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D*. Bandung: Alfabeta CV.
- Warmansyah, J. (2020). *Metode Penelitian dan Pengolahan Data untuk Pengambilan Keputusan pada Perusahaan*. Yogyakarta: CV Budi Utama.
- Wivi Verina, Yudhi Andrian, Iwan Fitrianto Rahmad. (2015). Penerapan Metode Fuzzy SAW untuk Penerimaan Pegawai Baru (Studi Kasus: STMIK POTENSI UTAMA). *Jurnal Ilmiah SISFOTENIKA*, 60-70.