

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, maka kesimpulan yang didapatkan adalah sebagai berikut:

1. Mendapatkan ketepatan dalam rekomendasi penentuan seleksi promosi pengemudi mobil truk BBM dengan menggunakan metode Profile Matching dengan hasil uji ahli sistem informasi. Kedua ahli sistem informasi menyatakan "Valid" pada uji keakuratan hasil yang diperoleh. Hal ini menjadi indikator ketepatan dalam penentuan seleksi rekomendasi pengemudi mobil truk BBM.
2. Diterapkannya sistem pendukung keputusan diharapkan dapat meningkatkan keefektifitasan serta keobjektifitasan dalam penentuan seleksi rekomendasi pengemudi mobil truk tangki BBM. Dimana sistem juga telah diuji menggunakan PSSUQ yang didalamnya terdapat nilai keefektifan dengan nilai 92,38%
3. Sistem prototype rekomendasi penentuan seleksi promosi pengemudi mobil truk tangki BBM dengan penerapan metode Profile Matching didalamnya, dapat membantu bagian Human Resource dalam merekomendasikan pengemudi yang tepat. Sistem prototype telah diuji coba oleh ahli sistem dengan prosentase kelayakkan sebesar 100% dan dilakukan uji coba oleh pengguna dalam hal ini bagian Human Resource dengan prosentase kelayakkan sebesar 92,38% yang artinya bahwa sistem ini masuk dalam kategori "Sangat Layak" digunakan merujuk pada tabel 3.14 Skala likert.
4. Penerapan metode Profile Matching pada sistem ini dinilai sudah tepat dan efektif, hal tersebut merujuk pada hasil uji pengguna di poin nomor 6 (enam) dan 7 (tujuh) yang menyatakan bahwa sistem informasi efektif dalam membantu pengguna dalam menyelesaikan suatu skenario, sehingga dengan diterapkan metode ini dapat menghasilkan keputusan yang tepat dalam penentuan rekomendasi seleksi pengemudi mobil truk tangki BBM.

B. Saran

Saran yang diajukan untuk pengembangan selanjutnya dalam penelitian sistem penentu rekomendasi seleksi pengemudi mobil truk tangki BBM, yaitu;

1. Penelitian ini hanya menggunakan metode profile matching , untuk perbandingan nilai akhir dapat dilakukan dengan metode lainya seperti; SAW, TOPSIS, AHP dan metode lainnya.
-

2. Sistem ini dapat ditambahkan variabel atau aspek lainnya yang digunakan dalam rekomendasi seleksi pengemudi mobil truk tangki BBM seperti usia, jenis kelamin, jenis SIM dan lainnya.
3. Sistem ini hanya prototype, pengembangan selanjut dapat dilakukan dengan melengkapi otoritas akses dan penambahan fitur seperti finger print dan foto wajah.
4. Untuk pengembangan selanjutnya sistem ini dapat diintergrasikan kedalam sistem modul Human Resource yang ada.
5. Sistem ini hanya prototype berbasis web, pengembang selanjutnya dapat dilakukan dengan berbasis mobile.