

BAB IV KESIMPULAN DAN SARAN

A. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Penelitian ini berhasil memperoleh karyawan kontrak yang tepat untuk diangkat menjadi karyawan tetap pada perusahaan asuransi melalui penerapan metode AHP, sehingga keputusan yang dihasilkan lebih objektif dan sesuai dengan kebutuhan perusahaan.
2. Proses penentuan karyawan tetap dapat dilakukan secara lebih efektif dan optimal, karena metode AHP mampu menyusun prioritas berdasarkan kriteria yang telah ditetapkan, yaitu kehadiran, komunikasi, tanggung jawab, kerja sama, prestasi, dan inisiatif.
3. Penelitian ini menghasilkan prototype sistem pendukung keputusan berbasis AHP yang dapat digunakan perusahaan sebagai alat bantu dalam mengevaluasi karyawan kontrak.
4. Tingkat ketepatan dan efektivitas penerapan metode AHP dalam penelitian ini terbukti konsisten dan akurat, sehingga mampu meningkatkan kualitas keputusan dalam proses pengangkatan karyawan tetap.

B. SARAN

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka saran yang dapat diberikan adalah:

1. Bagi perusahaan, disarankan untuk menerapkan sistem AHP secara berkesinambungan dalam proses evaluasi karyawan, serta melakukan pembaruan data karyawan secara rutin agar hasil perhitungan lebih akurat.
2. Bagi peneliti selanjutnya, penelitian ini dapat dikembangkan dengan dengan kriteria atau penilaian lain (misalnya Pendidikan atau Pelatihan Karyawan) untuk memperoleh hasil yang lebih komprehensif.
3. Sistem yang telah dibangun sebaiknya diintegrasikan dengan sistem informasi manajemen kepegawaian agar dapat digunakan secara langsung oleh bagian personalia tanpa perlu perhitungan manual.
4. Perusahaan perlu melakukan sosialisasi kepada karyawan mengenai kriteria penilaian yang digunakan, sehingga proses seleksi lebih transparan dan dapat meningkatkan motivasi serta kinerja karyawan.