

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan Penerapan Metode *Simple Additive Weighting* (SAW) untuk Rekomendasi Perpanjangan Kontrak Pegawai *Outsourcing* yang telah dikemukakan sebelumnya, diambil kesimpulan bahwa :

1. Sistem pendukung keputusan untuk rekomendasi pegawai yang akan diperpanjang kontraknya dengan metode perankingan *simple additive weighting* (SAW) dapat memberikan rekomendasi karyawan yang akan diperpanjang kontraknya, sesuai dengan kriteria dan bobot kriteria yang telah ditetapkan.
2. Kriteria dan bobot yang digunakan pada *system* pendukung keputusan SAW untuk memberikan rekomendasi karyawan yang akan diperpanjang kontraknya menghasilkan rekomendasi yang maksimal untuk karyawan yang direkomendasikan untuk diperpanjang kontraknya.
3. Ketepatan dan keefektifan metode SAW dalam menentukan karyawan yang direkomendasikan untuk diperpanjang kontraknya dihitung menggunakan metode korelasi *Rank Spearman*. Hasil perhitungan menunjukkan bahwa ada perubahan signifikan yang dihitung dengan metode korelasi *Rank Spearman* dengan hasil perhitungan sebesar 0.94 % yang artinya **Sangat Tinggi**.

B. Saran

Saran untuk penelitian selanjutnya tentang *system* rekomendasi karyawan yang akan diperpanjang kontraknya adalah sebagai berikut :

1. Menggunakan metode lain untuk menentukan karyawan yang akan diperpanjang seperti *fuzzy* dan *analytical hierarchy process* (AHP).
2. Tambahkan untuk kriteria, bobot kriteria dari masing masing permasalahan sehingga bisa didapatkan hasil yang lebih maksimal berdasarkan permasalahannya.