

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. KESIMPULAN

Berdasarkan tujuan penelitian yang dilakukan, maka disimpulkan :

1. Metode *Simple Additive Weighting* (SAW) dapat diterapkan dalam rekomendasi pengangkatan pegawai kontrak, dengan tingkat ketepatan 86% dan dengan tingkat efektifitas proses sebesar 100%.
2. Dengan adanya kriteria Kinerja, Disiplin, Loyalitas, Masa kerja, ujian/tes pada sistem, dapat memberi kontribusi dalam meningkatkan nilai kalibrasi ketepatan pada penetapan kriteria di model *Simple Additive Weighting* (SAW), dan kemudian dapat meningkatkan kualitas keputusan penentuan rekomendasi pengangkatan pegawai kontrak
3. Pengembangan *prototype* untuk pemodelan komputasi *Simple Additive Weighting* (SAW) untuk penentuan pegawai kontrak menjadi lebih efektif.
4. Nilai pengukuran dalam menentukan pengangkatan pegawai kontrak lebih tepat dikarenakan pada uji hasil mendapatkan nilai sebesar 0,65 dan berada pada kategori tinggi, oleh karena itu sistem memiliki perubahan antara sebelum dan sesudah menggunakan metode *Simple Additive Weighting* (SAW).

B. SARAN

Adapun saran untuk pengembangan lebih lanjut yaitu :

1. Dalam penelitian ini menggunakan 5 (lima) kriteria yaitu Kinerja, Disiplin, Loyalitas, Masa Kerja, Ujian/tes. Diharapkan untuk penelitian selanjutnya dapat ditambah kriteria lainnya seperti pendidikan agar diperoleh hasil yang lebih maksimal.
2. Metode yang digunakan pada penelitian adalah metode *Simple Additive Weighting* (SAW), maka dapat ditambahkan metode seperti AHP untuk menentukan bobot kriteria dan kepentingan dalam atribut yang digunakan.