

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, maka kesimpulan yang didapatkan adalah sebagai berikut :

1. Mendapatkan karyawan outsourcing yang tepat berdasarkan variabel data profile matching.
2. Mendapatkan proses penentuan karyawan outsourcing yang lebih efektif.
3. Menjadikan proses penentuan karyawan outsourcing dalam bentuk prototype aplikasi berbasis web dengan perhitungan profile matching.
4. Mendapatkan tingkat ketepatan dan efektivitas penerapan Profile Matching untuk penentuan karyawan outsourcing

B. Saran

Saran yang diajukan untuk pengembangan selanjutnya yaitu:

1. Penambahan fitur-fitur lain yang dapat membantu system rekomendasi penentuan karyawan outsourcing.
2. Penambahan variabel atau aspek yang digunakan dalam seleksi tenaga kerja seperti usia, jenis kelamin, nilai IPK, atau lainnya.
3. Kombinasi dengan algoritma lain untuk sistem penentuan karyawan outsourcing.
4. Disarankan untuk penelitian lebih lanjut, metode profile matching dikombinasikan dengan metode perankingan seperti AHP agar hasil yang diperoleh dapat diprioritaskan.