

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Kesimpulan dari pembahasan penerapan metode SAW pada rekomendasi pemilihan pegawai terbaik yang telah dijalankan sebelumnya adalah sebagai berikut:

1. Perhitungan dalam penentuan pegawai terbaik menjadi lebih tepat karena hasil analisis dalam proses penentuannya berdasarkan kriteria yang telah ditentukan yaitu ketaatan, senam, apel pagi, capaian kinerja, kerjasama, dan orientasi pelayanan.
2. Ketepatan dan keefektifan metode SAW dalam menentukan pegawai terbaik dikukung menggunakan uji signifikansi rank spearman dengan nilai 0.7730 menghasilkan pembaharuan dengan kategori tinggi terhadap hasil penelitian yang dilakukan dengan membandingkan hasil rangking sebelum dan sesudah menggunakan metode.
3. Penerapan metode SAW yang diimplementasikan ke dalam sebuah aplikasi pendukung keputusan menjadi efektif dan tepat. Kedepannya aplikasi ini layak untuk dikembangkan berdasarkan uji coba yang dilakukan kepada ahli system informasi sebesar 88,57% dan uji pengguna sebesar 84%.

#### **B. Saran**

Saran untuk pengembangan system penentuan pegawai terbaik ini adalah:

1. Penelitian tersebut dapat diterapkan juga dengan menggunakan metode lain seperti AHP, Fuzzy Tsukamoto, dan sebagainya.
2. Kriteria penelitian dalam menentukan pegawai terbaik bisa dikurang atau ditambahkan agar mendapatkkan hasil yang lebih kompleks dan maksimal.