

## **BAB V KESIMPULAN DAN SARAN**

### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan pada hasil penelitian yang telah dilakukan dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Sistem pendukung keputusan (SPK) sebagai penunjang untuk rekomendasi penentuan karyawan menerima reward bulanan dibuktikan dengan hasil pengujian pengguna diperoleh persentase kelayakan 95%. Maka dari itu berdasarkan Skala Likert jika persentase pencapaian 80%-100% dikategorikan "Layak".
2. Proses pengembangan prototype permodelan SAW untuk pendukung keputusan penentuan karyawan menerima reward bulanan pada perusahaan jasa telekomunikasi berhasil dibangun dengan persentase kelayakan yang diperoleh sebesar 100% sehingga dapat diketorkan "Sangat Layak" berdasarkan hasil uji ahli yang sudah dilakukan.
3. Pengukuran ketepatan dan keefektifan metode SAW dalam penentuan karyawan menerima reward bulanan dari hasil pengujian yang mendapatkan nilai 0.97 yang dapat disimpulkan bahwa ada perubahan yang "Sangat Kuat" terhadap hasil penelitian yang dilakukan dengan membandingkan hasil rangking sebelum menggunakan metode dan sesudah menggunakan metode.
4. Sudah tepatnya hasil perbandingan dan efektifnya proses penentuan karyawan menerima reward bulanan pada perusahaan jasa telekomunikasi.

### **B. Saran**

Saran dalam penelitian tentang sistem penentuan lokasi lapangan futsal adalah sebagai berikut :

1. Dapat menggunakan metode lainnya untuk hasil output perbandingan yang lain seperti Analytical Hierarchy Process atau Technique For Others Reference By Similarity to Ideal Solution dan variable diambil dari peraturan terbaru.
2. Data kriteria diambil dari hasil musyawarah dengan perusahaan jasa telekomunikasi dan dapat ditambah sesuai dengan pemberlakuan peraturan yang berlaku.