

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan dari hasil dan pembahasan pada penelitian ini, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Setelah menggunakan metode PROMETHEE didapatkan hasil perankingan untuk menentukan pegawai yang tepat untuk mendapatkan promosi jabatan.
2. Proses pemilihan pegawai terbaik dengan metode promethe lebih akurat, lebih efektif dan tepat sasaran dibandingkan menggunakan penghitungan manual sebelumnya.
3. Telah dilakukan uji kelayakan terhadap sistem untuk menentukan pegawai terbaik dalam promosi jabatan di polresta bogor kota termasuk ke dalam kategori "sangat layak" dengan nilai persentase yaitu 84% yang berarti sistem ini sangat tepat digunakan oleh polresta Bogor Kota. tingkat ketepatan dan efektivitas penerapan promethee untuk promosi jabatan di Polresta Bogor kota.
4. Dilakukan komparasi antara perankingan pegawai teraik sebelum dan sesudah menggunakan aplikasi dengan menggunakan korelasi *rank spearman*, hal ini ditujukan untuk membuktikan tingkat ketepatan sistem dalam memberikan rekomendasi. Hasil perhitungan korelasi mendapatkan nilai sebesar 0,64, yang bermakna "tinggi". Sehingga dapat disimpulkan bahwa hubungan antar variabel berkolerasi searah dan terjadi perubahan ranking pegawai terbaik sebelum dan sesudah menerapkan metode PROMETHEE.

B. Saran

Saran untuk mengembangkan sistem penentuan pegawai terbaik ini selanjutnya adalah:

1. Diharapkan penilaian pegawai terbaik ini tidak hanya untuk penilaian pegawai pada golongan tertentu, tetapi dapat di aplikasikan di semua golongan untuk promosi jabatan.
2. Diharapkan sistem ini dapat dikembangkan dengan lebih baik lagi dengan menggunakan dua metode perhitungan untuk mendapatkan solusi yang lebih baik dalam menentukan pegawai terbaik.
3. Kriteria penelian pegawai terbaik dapat ditambahkan guna mendapatkan indicator hasil yang lebih kompleks
4. Diharapkan pada aplikasi selanjutnya aplikasi dapat diakses menggunakan jaringan internet agar dapat diakses dimana saja.