

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan, dapat ditarik beberapa simpulan sebagai berikut :

1. Temuan dari penelitian ini memberikan rekomendasi untuk *IT Programmer* dengan peringkat tertinggi hingga terendah berdasarkan variabel yang telah ditetapkan, antara lain: *Golang, Hasil Test, Postgress SQL, Dokumentasi, Fintech Experience, Tech Experience, Design System, dan Code Scalability*. Penilaian ini dibuktikan dengan hasil uji pengguna yang mencapai persentase kelayakan sebesar 83.93%. Oleh karena itu, berdasarkan Skala Likert, pencapaian persentase antara 81% - 100% dapat dikategorikan sebagai "Sangat Layak".
2. Penerapan metode SAW dalam menentukan peringkat rekomendasi penerimaan *IT Programmer* dapat membantu perusahaan untuk mencapai ketepatan dan efisiensi dalam proses penyeleksian karyawan pada periode tertentu.
3. Pengembangan prototipe menggunakan metode SAW untuk memberikan rekomendasi penerimaan *IT Programmer* berhasil mencapai tingkat kelayakan sebesar 95,23%, yang dapat dikategorikan sebagai "Sangat Layak" berdasarkan evaluasi dari ahli yang telah dilakukan.
4. Pengukuran ketepatan dan efektivitas metode SAW dengan menggunakan Spearman Rank dalam memberikan rekomendasi penerimaan *IT Programmer* mendapatkan nilai sebesar 0.89. Dengan nilai ini, dapat disimpulkan bahwa terdapat perubahan yang "Sangat Kuat" dalam penelitian ini, jika dibandingkan hasil peringkat sebelum dan setelah menerapkan metode SAW.

B. Saran

Saran dalam penelitian mengenai penentuan rekomendasi penerimaan *IT Programmer* di perusahaan *crowdfunding* dengan penerapan metode SAW dapat disajikan sebagai berikut:

1. Dalam penelitian ini, dipilih satu metode utama, yaitu Metode SAW. Jika bobot dari setiap kriteria belum ditetapkan oleh perusahaan, alternatifnya adalah menambahkan metode lain, seperti Metode AHP. Metode Analytic Hierarchy Process (AHP) dapat digunakan untuk menentukan nilai bobot kepentingan dari setiap kriteria yang akan digunakan dalam perhitungan.
2. Dalam penelitian ini, terdapat 8 kriteria yang digunakan. Agar penelitian lebih komprehensif, bisa dipertimbangkan penambahan beberapa kriteria tambahan. Contoh kriteria yang dapat membantu pengembangan penelitian

termasuk sertifikasi. Kepemilikan sertifikasi, baik yang bersifat internal maupun eksternal, dapat meningkatkan profesionalitas dan keterampilan karyawan, yang pada gilirannya memberikan dampak positif bagi karyawan tersebut. Perlu diingat bahwa penambahan kriteria harus sesuai dengan kebijakan dan peraturan perusahaan.