

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. KESIMPULAN**

Berdasarkan hasil dan pembahasan dalam penelitian ini, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Untuk menghilangkan proses penilaian kinerja pegawai kontrak pada KKUMS Majalaya yang bersifat asumsi adalah dengan melakukan pengembangan sistem pendukung keputusan penilaian kinerja pegawai kontrak dengan kriteria yang mengaju kepada laporan harian pegawai menggunakan metode SAW dengan kriteria yaitu: Penilaian Wkc, Persentase Angsuran, Persentase Total Angsuran, Persentase Total Anggota
2. Sistem dapat menampilkan status pegawai secara otomatis berdasarkan hasil dari penilaian, sehingga memudahkan dalam penentuan status pegawai.

Hasil pengujian sistem pendukung keputusan penilaian kinerja pegawai kontrak masuk dalam kategori "Sangat Layak". Dengan nilai persentase hasil pengujian system yaitu 90.4%

#### **B. SARAN**

Adapun saran yang diberikan untuk pengembangan sistem lebih lanjut, yaitu sebagai berikut:

1. Metode Saw dalam proses penilaian kinerja pada saat seleksi sistem rata-rata selisih waktunya agak lama dan untuk penelitian berikutnya bisa menggunakan metode wp untuk mendapatkan selisih waktu yang lebih efisien.
2. Pada penelitian ini kriteria yang ditentukan hanya sebatas 4 kriteria yaitu Penilaian Wkc, Persentase Angsuran, Persentase Total Angsuran, dan Persentase Total Anggota. Untuk penelitian berikutnya dapat ditambahkan kriteria lain seperti persentase dropship dan persentase anggota masuk sehingga hasil dari penilaian menjadi lebih efektif.