

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, kesimpulan yang bisa diuraikan antara lain :

1. Aplikasi/sistem yang diterapkan dalam penentuan kenaikan jabatan pada divisi *product consultant* (PC) menjadi lebih tepat guna.
2. Dengan menerapkan metode perbandingan eksponensial dalam sistem penentuan kenaikan jabatan divisi *product consultant* (PC) dapat memudahkan *team leader* (TL) mendapatkan seseorang yang berhak untuk naik jabatan.
3. Telah dilakukan uji kelayakan terhadap sistem dengan presentase ahli sistem informasi sebesar 97,2%, dan presentase pengguna sebesar 91,3%, yang bermakna sistem ini masuk dalam kategori “sangat layak” digunakan.

#### B. Saran

Saran dalam penelitian tentang sistem informasi penentuan kelayakan kenaikan jabatan sebagai berikut :

1. Bagi pembaca, hasil penelitian ini diharapkan dapat menambah wawasan pengetahuan terkait dengan kelayakan kenaikan jabatan pada perusahaan. Khususnya bagi yang berminat untuk mengetahui tentang kelayakan kenaikan jabatan, maka perlu modifikasi kriteria-kriteria . sehingga akan lebih objektif dan bervariasi dalam melakukan penelitian.
2. Bagi perusahaan, sebagai acuan dalam pengambilan keputusan di periode yang akan datang dalam upaya mengurangi kesalahan dalam pemilihan karyawan yang berhak naik jabatan.