

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, kesimpulan yang bisa diuraikan antara lain:

1. Mendapatkan calon rekomendasi promosi kenaikan jabatan yang tepat dengan menerapkan metode Simple Additive Weighting (SAW).
2. Dengan adanya pembobotan disetiap variable/kriteria membantu dalam keputusan menentukan calon penerima rekomendasi promosi kenaikan jabatan di struktural sekolah.
3. Dengan adanya sistem ini, dapat memberikan hasil rekomendasi promosi kenaikan jabatan di struktural sekolah secara akurat dengan pengujian menggunakan *spearman rank* yaitu sebesar 0,79. Kemudian dilakukan uji kelayakan terhadap prototype yang dikembangkan dengan nilai presentase kelayakan yang didapat berdasarkan kuisisioner yang disebarakan pada pengguna sebesar hasil perhitungan persentase kelayakan untuk OVERALL, SYSUSE, INFOQUAL, dan INTERQUAL memperoleh nilai 90,97%, 91,96%, 92,85%, dan 85,71% yang bermakna sistem masuk ke dalam kategori "layak" digunakan. Sedangkan hasil penyebaran kuisisioner pada ahli menunjukan presentase kelayakan sebesar 100%.
4. Dengan menerapkan metode *simple additive weighting* pada prototype Rekomendasi promosi kenaikan jabatan membantu staff kepegawaian dan operator sekolah dalam merangking karyawan yang akan diajukan untuk merekomendasi promosi kenaikan jabatan di struktural sekolah dengan lebih mudah.

B. Saran

Saran yang diajukan untuk pengembangan selanjutnya yaitu:

1. Untuk penelitian selanjutnya dapat menggunakan metode Fuzzy SAW untuk mengetahui pemilihan calon yang spesifik atau akurasi tinggi.
2. Dalam penelitian ini menggunakan 4 kriteria yaitu masa kerja, tingkat pendidikan, tingkat absensi, kinerja kerja, diharapkan penelitian selanjutnya dapat ditambah kriteria lainnya sesuai aturan dari sekolah agar diperoleh hasil yang lebih maksimal.