

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Kesimpulan dari pembahasan penerapan metode *Simple Additive Weighting* (SAW) untuk menyeleksi kandidat tenaga kerja pada perusahaan *Outsourcing* untuk posisi *Account Officer* yang telah dijelaskan sebelumnya adalah :

1. Mendapatkan jumlah bobot dari masing-masing kriteria pada penelitian.
2. Hasil dari uji pengguna mendapatkan nilai 88% secara keseluruhan dan masuk dalam kategori “sangat layak”. Sehingga prototipe aplikasi sistem pendukung keputusan yang dikembangkan pada penelitian ini, sangat layak digunakan untuk membantu *user* dalam menyeleksi kandidat AO pada perusahaan *outsourcing*.
3. Hasil dari pengujian menggunakan korelasi *Rank Spearman* mendapatkan nilai 0,65 dan masuk dalam kategori “tinggi atau kuat”. Sehingga hipotesis pada penelitian ini terbukti tepat dan efektif dalam penentuan seleksi kandidat AO pada perusahaan *outsourcing*.
4. Perhitungan dalam menyeleksi kandidat tenaga kerja AO menjadi lebih tepat dan efektif karena hasil analisis dalam proses seleksi berdasarkan kriteria yang telah ditentukan yaitu pendidikan, jenis kelamin, umur, nilai psikotes dan jarak.

B. Saran

Dalam penerapan metode *Simple Additive Weighting* (SAW) untuk menyeleksi kandidat tenaga kerja pada perusahaan *Outsourcing* untuk posisi *Account Officer* terdapat beberapa saran untuk pengembangan selanjutnya agar lebih baik lagi, yaitu :

1. Terdapat 5 (lima) kriteria yang digunakan penyusun pada penelitian ini, diantaranya adalah pendidikan, jenis kelamin, umur, nilai psikotes dan jarak. Diharapkan untuk penelitian selanjutnya dapat ditambahkan kriteria lainnya seperti *medical check up* agar diperoleh hasil yang lebih maksimal.
2. Pada pengembangan prototype selanjutnya diharapkan bisa menambahkan otorisasi *user*, dimana admin dapat menentukan hak-hak menu dan data apa saja yang dapat dikelola *user*.