

## BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

### A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Ketepatan dalam mendapatkan karyawan untuk dilakukan rotasi diperoleh dengan menggunakan *profile matching* dengan hasil uji ahli sistem informasi pada poin nomor dua tentang *functionality quality metrics*. Kedua ahli sistem informasi menyatakan "Valid" pada uji keakuratan hasil yang diperoleh. Ini menjadi indikator ketepatan dalam penentuan rotasi karyawan.
2. Dengan diterapkannya sistem pendukung keputusan diharapkan dapat meningkatkan keefektifitasan serta keobjektifitasan dalam penentuan rotasi terhadap karyawan. Dimana sistem juga telah diuji menggunakan PSSUQ yang didalamnya terdapat poin – poin keefektifitasan tersebut dengan nilai 88,89%.
3. Pengembangan prototype sistem rekomendasi penentuan rotasi terhadap karyawan dengan penerapan metode *profile matching* didalamnya, membantu bagian HR dalam menentukan karyawan yang tepat untuk dilakukan rotasi. Pada prototype ini telah dilakukan uji coba oleh ahli sistem dengan prosentase kelayakan sebesar 96,66% dan dilakukan uji oleh pengguna dalam hal ini bagian HR dengan prosentase kelayakan sebesar 88,63% yang artinya bahwa sistem ini masuk kedalam kategori "Sangat Layak" digunakan merujuk pada tabel 4.23 kategori kelayakan.
4. Penerapan metode *profile matching* pada sistem ini dinilai sudah tepat dan efektif, hal tersebut merujuk pada hasil uji pengguna di poin nomor sepuluh dan sebelas yang menyatakan bahwa sistem informasi efektif dalam membantu pengguna dalam menyelesaikan suatu scenario, sehingga dengan diterapkannya metode ini dapat menghasilkan keputusan yang tepat dalam menentukan rotasi terhadap karyawan.

### B. Saran

Saran dalam penelitian sistem rekomendasi penentuan rotasi terhadap karyawan ini adalah sebagai berikut:

1. Peneliti hanya menggunakan metode *profile matching* dalam penelitian ini, untuk perbandingan hasil yang didapatkan dapat dilakukan dengan metode lainnya seperti SAW, TOPSIS, dan metode lainnya.
2. System ini hanya prototype, pengembangan selanjutnya dapat dilakukan dengan melengkapi halaman login, dan otoritas akses.
3. Pengembangan selanjutnya system ini dapat di integrasikan kedalam ERP system dalam modul HR (Human Resource)